

L'ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

PREMESSA

Il passaggio da rappresentante dei lavoratori nei luoghi di lavoro a sindacalista a tempo pieno necessita di specifici riferimenti per gestire le nuove responsabilità nella struttura organizzativa: la direzione ed il coordinamento, ma anche una mappa delle conoscenze essenziali.

CONTENUTI

- Coordinamento e direzione dell'azione nel territorio e nei posti di lavoro.
- Aspetti organizzativi legati alla gestione delle risorse, al tesseramento, alla promozione di iniziative sul territorio.
- Elementi essenziali per la gestione del confronto con le istituzioni, con l'INPS e con i centri servizi.
- Cenni di base su normativa, programmi e politiche del settore.

OBIETTIVI FORMATIVI

Alla fine del corso il partecipante sarà in grado di:

- Individuare e implementare gli strumenti relativi alla direzione e al coordinamento dell'attività sindacale.
- Comprendere gli elementi relativi all'elaborazione di politiche organizzative e rivendicative.
- Conoscere le modalità di interlocuzione con gli attori del territorio.
- Conoscere le conoscenze essenziali relative al mercato del lavoro, alle politiche ed ai programmi del settore.

METODOLOGIE DELLA DIDATTICA

Lezioni frontali

Simulazioni