

LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE AGRICOLO

PREMESSA

Il corso è finalizzato a promuovere le conoscenze, le competenze e le abilità pratiche dei rappresentanti sindacali in merito all'evoluzione storica delle prassi di contrattazione nel settore agricolo e alle procedure tecnico-operative previste dal CCNL per la contrattazione di II livello nel settore primario anche in ottica di migliorare l'inclusività e l'esigibilità dei CPL (Contratti Provinciali Lavoro) agricoli.

CONTENUTI

- Analisi dell'evoluzione storica della struttura contrattuale in agricoltura e delle relative implicazioni sindacali.
- Analisi del ruolo e delle funzioni del contratto nazionale (aspetti normativi e salariali).
- Esposizione delle competenze e delle funzioni della contrattazione provinciale e di II livello (flessibilità degli orari, bilateralità, legame tra produttività aziendale e/o territoriale e salario).
- Realizzazione di esercitazioni pratiche su un caso di contrattazione provinciale (analisi del contesto contrattuale, definizione degli obiettivi, potere d'acquisto, aggiornamento professionale, preparazione della piattaforma, validazione nel confronto con i lavoratori, negoziato con la controparte, definizione del testo contrattuale, organizzazione della consultazione con i lavoratori per la validazione).

OBIETTIVI FORMATIVI

Al termine dell'intervento formativo i partecipanti acquisiranno:

- Conoscenze in merito all'evoluzione storica della struttura contrattuale in agricoltura e delle relative implicazioni sindacali.
- Conoscenze in merito al ruolo e alle funzioni del contratto nazionale (aspetti normativi e salariali).

-
- Competenze in merito al ruolo e alle funzioni della contrattazione provinciale e di II livello (flessibilità degli orari, bilateralità, legame tra produttività aziendale e/o territoriale e salario).
 - Abilità pratiche in merito alle modalità di svolgimento della contrattazione provinciale in agricoltura (potere d'acquisto, aggiornamento professionale, preparazione della piattaforma, validazione nel confronto con i lavoratori, negoziato con la controparte, definizione del testo contrattuale, organizzazione della consultazione con i lavoratori per la validazione).

METODOLOGIE DELLA DIDATTICA

Lezioni frontali