



Казвам се Даниеле Яковели и съм генерален секретар на Flai Cgil Фоджа от 2016. Работя под различни форми в рамките на CGIL, също и като оператор на услуги от около 15 години и винаги съм се интересувал от селскостопанската политика в рамките на Flai и синдиката във Фоджа.

Нашата дейност на работните места на работниците е ежедневна и следователно посещаваме и стопанства в Капитаната, където има около 50 000 селскостопански работници.

Действията срещу капоралите са постоянни и непрекъснати, всеки ден се изправяме пред работниците, които посещават офисите ни и се срещаме с тях на работното им място, а след това по време на летните ни кампании се фокусираме върху синдикалните дейности на място, които може да продължат един, два или три месец, това зависи от условията. Кампанията „Синдикализъм на полето“, особено в последното издание, което получи подкрепа не само от синдикалистите във Фоджа, но и от много колеги, пристигнали от цяла Италия, ни позволи през лятото да се срещнем с около 3 000 работници по полетата. От контакта с тях ние разбираме, че липсва основна информация относно договорните форми, индивидуалните и колективните защити. Но най-важното е, че работниците ни дават телефонните си номера и контакти, тъй като на работното място не е възможно да се остане дълго време.

Следователно трябва да се свързваме с тях и да ги убеждаваме да се върнат в нашите офиси. Това ни позволи за кратък период от време да имаме ръст от около 700 члена.

Относно жалбите за незаконни дейности в областта на черната и сивата икономика започнахме с много малък брой - две жалби, но днес вече сме стигнали до 50.

Това също е отличен резултат, защото провинция Фоджа е провинция със солидни размери, която включва около 60 общини.

Решихме да изготвим карта с местонахожденията на работниците като използваме WhatsApp - чрез споделяне на местоположението в база данни и след това отчитането на тези позиции в картите на Google. Това ни позволи да локализираме всички работни места на работниците и местата, където те живеят в провинцията, а преди всичко и компаниите, които имат обекти, разположени в полетата, за които ние не знаехме.

Преди да започнем със синдикалните дейности по полето, анализирахме данните, единствените документи, с които разполагаме, т. е. брой на регистрираните работни дни и списък на работниците, които работят в селското стопанство всяка година (списъци, които публикува Осигурителния институт).

Чрез този анализ ние успяхме да разберем разпространението на явлениято: колко работници работят в провинцията, колко работни дни правят и особено къде се настаняват. На база на този анализ обикаляме територията, за да разберем по-добре различните видове работници, които срещаме. Това също ни помогна при използването на рекламни материали, защото знаехме, че сме срещнали румънски или български работници или африкански работници.

В организацията на „синдикализма на полето“ ни помагат на нашите референти за съответната територия, които са в офисите на Flai по места. Това е офис на провинциалния синдикат, където работи един от нашите референти, който си взаимодейства ежедневно с работниците; Понякога той също ни придружава из полетата, защото той познава по-добре територията, отколкото този, който гледа на ниво провинция.

Това ни позволи да достигнем до точки, които иначе не бихме достигнали.



Помогнаха ни и синдикалните делегати по места. На всички места се опитваме да се свържем с нашите референти, за да получим информация дори по отношение на работното време, защото ако работниците се прибират от работа в 17:00, а ние отидем там, където живеят, в 16:00, няма да ги срещнем.

Всичко това е ценна информация, която ни позволи да оптимизираме работата си.

Проектираме дейностите си за „синдикализъм на полето“, включвайки някои елементи, които ни позволяват да се свържем веднага с работника.

Избрахме сламена шапка и бутилката вода с адресите на Flai.

Човешките ресурси са всички колеги от Flai Фоджа, от териториалните синдикални структури, референтите по места, делегатите, а в последните две издания, получаваме подкрепа и от много колеги пристигащи от цяла Италия.

Структурата е чрез самоуправление. Това означава, че сме организирали всичко по начин, който да сведе до минимум разходите: цената на информационните брошури на пет езика (френски, английски, български, румънски, италиански); цената на подаръците; вътрешните разходи на структурата, на ежедневното управление.

Обикновено „синдикализмът по полето“ на нашата територия започва ряно между 5:00 и 5:30.

Правим кратка среща, за да решим в коя област да отидем според информацията, която сме получили, след това започваме с информиране на работниците през цялата сутрин, до 12:00-12:30. През лятото работниците си тръгват не по-късно от 15:00. След това се връщаме в оперативната база, седалището на Flai, за обсъждане на случилото се по време на сутрешната дейност. Не винаги всички оценяваме ситуацията еднакво, поради което разборът е основен момент да се направи оценка с цел подготовка за следващия ден.

Сред сътрудничествата, които сме установили за кампанията, особено през лятото, са тези с контролните органи, с Националната инспекция по труда, с правоприлагащите органи като карабинери и полиция, с всички участници в Селскостопанската мрежа за качество.

Подкрепата на инспектората беше полезна, защото по време на дейностите съобщихме за някои конкретни ситуации, като например наличието на малолетни и непълнолетни лица на работното място; Също така полезна е подкрепата на полицията за интервенции по време на дейността на кампанията.

Предпочитаме да не включваме пресата в работата си, защото с интервютата и присъствието на журналистите, особено мигрантите, очакват незабавна промяна в условията на живот, което за съжаление в годините не се е случвало.

Не искаме да даваме фалшиви надежди на работниците. Друга причина е, че не искаме работниците да мислят, че сме наоколо, за да си правим безплатна реклама.

По време на синдикалните дейности изградихме поредица от контакти и мрежа, както с работниците, присъстващи на спонтанните срещи, в гета или на работните места, така и със сдружения, които извършват дейността си през лятото, като INTERSOS, които са лекари, които извършват медицински дейности на полето. С тях сме установили отлични взаимоотношения, но и не само с тях.

Също така с ARCI и с други асоциации като Каритас и чрез тази мрежа успяхме да контролираме повече територията. Можем да получим повече информация и това е един от най-важните резултати, защото можем да знаем какво се случва, ако работниците са експлоатирани, дори чрез телефонни обаждания или WhatsApp с момчетата, които живеят на тези места и които са наши членове. Все едно че са синдикални делегати на място.



RAISE UP



Stop
undeclared work
in agriculture

Наличието на културен посредник със сигурност помогна много при първия контакт с работниците, както с румънските, така и с българските, но и с африканските имигранти. В действителност много от тях не се доверяват лесно в началото, така че присъствието на културния посредник е от основно значение, за да има по-добро качество на работата. Това ще бъде корекция, която ще бъде направена в следващите издания.